

[PRESIDENTE]

Despacho 05/2022

Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (CIGIND) da FBAUL

Considerando os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) definidos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) - designadamente os ODS 5 Igualdade de género e 10 Redução das desigualdades, também claramente enunciados na Carta de Direitos e Garantias da Universidade de Lisboa.

Pretendendo-se desenvolver uma estrutura, uma cultura e um conjunto de ações que permitam criar e monitorizar a igualdade de oportunidades, a redução de desigualdades, o desenvolvimento de mecanismos que permitam uma efetiva igualdade de oportunidades e de inclusão e, ainda, fomentar o combate a todas as formas de discriminação na Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa.

Atendendo a que para a observância do regime relativo à garantia dos referidos direitos e garantias se mostra conveniente a designação formal de uma equipa transversal que assuma a responsabilidade de, na Escola, avaliar e garantir o cumprimento legal,

Determina-se:

A criação de uma Comissão para a Igualdade de Género, Inclusão e Não discriminação (CIGIND) na FBAUL, composta por:

- O Professor Doutor João Paulo Beles da Cruz;
- A Professora Doutora Sofia Gonçalves
- A funcionária, Mariana Salgueiro (Erasmus);
- A aluna Rita Alexandra de Moura Lamaroso (indicada pela AEFBAUL);
- O aluno João Mário Nogueira Feio (indicado pela AEFBAUL);

Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, 17 de Maio de 2022.

O Presidente da Faculdade,



(Prof. Doutor Fernando António Baptista Pereira)