

Reunião do Conselho de Escola
Ata da 9.^a reunião do mandato 2023-2025, realizada a 13/10/2023

Pelas dez horas e oito minutos do dia treze do mês de outubro de 2023 reuniu o Conselho de Escola da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa (CEFBAUL), através de teleconferência realizada na plataforma “Zoom” com a ID: 932 0326 2616. A presente reunião teve, de acordo com a respetiva convocatória, a seguinte ordem de trabalhos:

1. Informações;
2. Votação das atas das reuniões N.º 7 e N.º 8;
3. Análise da atual situação da gestão da FBAUL.

Participaram os vogais abaixo indicados de acordo com o registo de presenças que fica anexo à ata desta reunião (**anexo 1**).

1. Cristóvão Pereira (presidente CEFBAUL)
2. Eduardo Duarte
3. Luísa Ribas (secretário)
4. Daniel Pinheiro
5. Marta Castelo
6. Inês Mesquita
7. Pedro Silva Dias
8. Marta Manso
9. André Filipe
10. Amadeu Farinha
11. Beatriz Lamego
12. Mariana de Sousa
13. Ana Marta Rocha

Não participou na reunião o vogal Pedro Almeida. O vogal João Antunes cessou o seu mandato uma vez que já não é aluno da FBAUL, aguardando-se atualmente resposta do Reitor da ULisboa ao pedido da sua substituição.

Assuntos apreciados:

Ponto 1: *Informações.*

Uma vez reunido quórum, o Presidente do Conselho de Escola (CEFBAUL), Cristóvão Pereira (CP), deu início à reunião começando por mencionar a atualização, enviada com a convocatória, ao plano de atividades da FBAUL para 2024, previamente apresentado em forma provisória ao CEFBAUL, a que ainda terá de ser associado o orçamento, com vista à sua posterior apreciação e votação pelo CEFBAUL.

De seguida, informou os presentes do facto de o Presidente da FBAUL ter manifestado a intenção de nomear dois Vice-Presidentes, na sequência da comunicação pública, a 9 de outubro, da demissão conjunta dos Vice-Presidentes anteriores, lembrando-se o ponto 5 do artigo 24.º dos estatutos da FBAUL que indica que “compete ao Presidente da Faculdade a nomeação dos substitutos no prazo máximo de trinta dias e a respetiva comunicação ao presidente do Conselho de Escola”. Não havendo mais informações a prestar pelo Presidente ou vogais do CEFBAUL, iniciou-se o tratamento do ponto 2.

Ponto 2: Votação das atas das reuniões N.º 7 e N.º 8;

Não tendo sido apontadas correções, foi posta a votação a ata da reunião n.º 7 do CEFBAUL de 09 de maio de 2023, tendo como votantes os seguintes vogais que participaram na reunião em causa: Cristóvão

Pereira; Eduardo Duarte; Luísa Ribas; Daniel Pinheiro; Inês Mesquita; Pedro Silva Dias; Beatriz Lamego; Mariana Sousa. **A ata da reunião n.º 7 do CEFBAUL foi aprovada por unanimidade dos votantes.**

De seguida, foi posta a votação a ata da reunião n.º 8 do CEFBAUL, de 31 de julho de 2023, tendo como votantes os seguintes vogais que participaram na reunião em causa: Cristóvão Pereira; Eduardo Duarte; Luísa Ribas; Daniel Pinheiro; Marta Castelo; Inês Mesquita; Pedro Silva Dias; Marta Manso; André Filipe; Amadeu Farinha; Beatriz Lamego; Mariana de Sousa; sendo que Ana Marta Rocha não se tinha ainda juntado à presente reunião. **A ata da reunião n.º 8 do CEFBAUL foi aprovada por unanimidade dos votantes.**

Ponto 3: Análise da atual situação da gestão da FBAUL.

O Presidente do CEFBAUL deu início ao tratamento do **Ponto 3**, começando por ler na íntegra a carta de demissão dos Vice-Presidentes Sofia Gonçalves e Sérgio Pereira, endereçada ao Presidente da FBAUL e tornada pública a 9 de outubro de 2023 (**anexo 2**), seguindo-se a leitura da mensagem de correio eletrónico de resposta, e aceitação da renúncia aos cargos de Vice-Presidentes, remetida pelo Presidente da FBAUL aos demissionários e tornada pública a 10 de outubro de 2023 (**anexo 3**).

O presidente do CEFBAUL salientou os argumentos apresentados nos documentos em apreciação, nomeadamente mencionando as medidas de controlo e gestão, e consequentes alterações na hierarquia, organização, função e responsabilidade administrativa da Faculdade, como expressas em ambos os documentos. O plenário reforçou as competências do Conselho de Escola, conforme descritas nos Estatutos da FBAUL, definindo como objetivo da presente reunião acordar uma metodologia para aferir a atual situação da gestão da FBAUL.

Iniciada a discussão plenária, considerou-se a manifestação de grande incompatibilidade, expressa pelos Vice-Presidentes, com a introdução do que estes qualificam como “duras medidas de controle e gestão, feitas de forma precipitada e desproporcionada” por parte da presidência da FBAUL. Contemplou-se a forma como o Presidente da FBAUL “repudia” essa afirmação na mensagem de resposta, apontando para a “ausência de evidências factuais” e remetendo para “as medidas já tomadas” descritas na carta.

O plenário discutiu a menção a “alterações na hierarquia, organização, função e responsabilidade administrativa da Faculdade” que os Vice-Presidentes qualificaram como “inconsequentes na melhoria e reorganização de serviços” da FBAUL. A generalidade dos membros do CEFBAUL constatou que vários funcionários têm manifestado “publicamente a intenção de saída imediata da Faculdade” e que existem atualmente “seções” de “zonas estratégicas da Faculdade” que se encontram sem funcionários dedicados.

Os membros do CEFBAUL sublinharam a perceção de uma “atmosfera” de “insegurança” que admitiram poder estar associada às ações referidas pelos Vice-Presidentes de “destituição de funcionários das suas funções e desacreditação profissional de outros”, bem como ao “preenchimento de lugares que não se configuram como prioritários”. Complementando esta discussão, os representantes dos não docentes transmitiram ao CEFBAUL relatos de ocorrências e ações, da responsabilidade da presidência da FBAUL e da Direção Executiva, consideradas irregulares por parte de alguns colegas não docentes, seja por estes considerarem que não salvaguardam os estatutos da FBAUL, por se suspeitar que não respeitam os normais procedimentos administrativos e de gestão da Faculdade, ou até por se observarem comportamentos, perante funcionários, que potencialmente não obedecem a princípios de conduta a que a Faculdade deve obedecer. Neste sentido, relataram a perceção de um ambiente desestabilizador e intimidativo, acrescentando que alguns colegas se inibem de transmitir a sua perceção das situações, com receio de retaliações.

Os contributos dos vários membros do CEFBAUL para a discussão levaram o Conselho a sublinhar, unanimemente, a gravidade da situação e urgência da sua resolução.

Em conclusão, observou-se uma perceção generalizada de um ambiente de desconforto e sentimento de desvalorização profissional do corpo não docente, que leva à manifestação de intenção de saída de vários funcionários.

Após discussão plenária, os membros do CEFBAUL consideram haver indicadores de uma situação de gravidade para a vida da Faculdade, para a qual se evidencia urgência na tomada de medidas de efeito imediato para a sua reversão.

Foi acordado o agendamento de audições, em particular com os autores das cartas supracitadas.

Desta deliberação, decorrente das anteriores observações, foi lavrada minuta que se inclui em anexo à presente ata (**anexo 4**).

Nada mais havendo a tratar, procedeu o Presidente do Conselho de Escola ao encerramento da reunião pelas doze horas e vinte e três minutos. Após a aprovação da presente ata, esta será assinada pelo Presidente do Conselho de Escola e pelo secretário que a redigiu.

São anexos da presente ata:

1. Registo de presenças da reunião N.º 9 do CEFBAUL a 13/10/2023.
2. Carta de demissão dos vice-presidentes Sofia Gonçalves e Sérgio Pereira.
3. Resposta do Presidente da FBAUL à carta de demissão dos Vice-Presidentes.
4. Minuta da deliberação relativa ao ponto 3 da reunião.

Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, ata aprovada a 26/10/2023.

O Presidente do Conselho de Escola,
(Prof. Auxiliar Cristóvão Pereira)

O vogal que secretariou a reunião,
(Prof. Auxiliar Luísa Ribas)

Assinado por: **CRISTÓVÃO DE FARIA MARTINS
VALENTE PEREIRA**
Num. de Identificação: 07331405
Data: 2023.10.28 19:08:45+01'00'



Assinado por: Luísa Maria
Lopes Ribas
Identificação: 810100257
Data: 2023-10-26 às 14:53:17

Nome		Horário de entrada a 13-10-2023	Horário de saída a 13-10-2023	Tempo total (h:m)
Cristóvão Valente Pereira (presidente)	1	10:00	12:23	2:23
Eduardo Duarte	2	10:14	12:23	2:09
Luísa Ribas (secretário)	3	10:01	12:23	2:22
Daniel Pinheiro	4	10:01	12:23	2:22
Marta Castelo	5	10:02	12:23	2:21
Pedro Almeida	6	—	—	—
Inês Mesquita	7	10:14	12:23	2:09
Pedro Silva Dias	8	10:07	12:23	2:16
Marta Manso	9	10:00	12:23	2:23
André Filipe	10	10:05	12:23	2:18
Amadeu Farinha	11	10:05	12:23	2:18
Beatriz Lamego	12	10:01	12:23	2:22
João Antunes *	13	—	—	—
Mariana de Sousa	14	10:06	12:23	2:17
Ana Marta Rocha	15	11:22	12:23	1:01

* cessou funções, aguardando-se substituição

Prezado Presidente da Faculdade de Belas Artes da Universidade de Lisboa,
Professor Associado António Sousa Dias,

vimos por este meio resignar ao cargo de Vice-Presidentes e de todas as responsabilidades associadas a esta função.

Ao longo dos últimos meses, temos pautado a nossa actuação como Vice-Presidentes da Faculdade de Belas-Artes pelo maior respeito pelas opções estratégicas e decisões do Presidente, estando sempre ao lado do interesse da Faculdade e dos seus professores, funcionários e alunos. Desde o primeiro momento, subscrevemos com imensa motivação os objetivos e valores inscritos no Programa Eleitoral, nomeadamente a promoção do bem-estar em toda a comunidade da FBAUL, condição essencial para uma retoma equilibrada, após um período pandémico. Considerámos que fazer parte da sua equipa representou a partilha de uma visão de escola, resumidamente, dar um passo firme na valorização da carreira docente universitária, na estabilização do corpo docente e não-docente, na melhoria substancial de recursos e condições de trabalho, na aposta na internacionalização pela via da investigação e ensino, bem como numa posição assertiva para a inversão do caminho de estrangulamento orçamental que impedia a contratação pública, perspetivando aumentos a curto e médio prazo do número de pessoal docente e não-docente na Faculdade.

No entanto, imprevisivelmente, desde há quatro meses para cá, a sistemática introdução de duras medidas de controle e gestão, feitas de forma precipitada e desproporcionada, e sem o tempo e a ponderação necessários para uma avaliação cuidada e assertiva, têm condicionado as funções, ações e projetos da Presidência, e limitado a sua capacidade interventiva, com evidentes prejuízos para o funcionamento da Faculdade. Estas medidas têm levado a alterações na hierarquia, organização, função e responsabilidade administrativa da Faculdade. Optou-se pela imposição ignorando o diálogo, que, conseqüentemente, levou à destituição de funcionários das suas funções e a uma política de desacreditação profissional de outros. Por outro lado, ao invés de acautelar, atempadamente, por via de concursos públicos, mobilidades ou outros meios com enquadramento legal, a substituição de funcionários em zonas estratégicas da Faculdade, como a secção de Património que neste momento não conta com nenhum funcionário exclusivamente dedicado à mesma, optou-se estrategicamente pela requisição de serviços e o preenchimento de lugares que não se configuram como prioritários. Estas têm sido medidas que, até ao momento inconsequentes na melhoria e reorganização de serviços, têm servido para criar uma atmosfera de permanente insegurança, insatisfação e desânimo, empurrando funcionários com grande sentido de responsabilidade e experiência adquirida ao longo de anos a mostrar publicamente a intenção de saída imediata da Faculdade. O conjunto destas medidas está a deixar a Faculdade numa situação de paralisia, com conseqüências imprevisíveis para a vida académica.

Esta carta de resignação conjunta ao cargo de Vice-Presidente, além do repúdio público a estas ações, é um alerta ao Presidente para rapidamente dar sinais de inversão deste caminho de descreditação do potencial humano da nossa Faculdade, quando se aproximam grandes desafios para a instituição, como sejam a auto-avaliação de um conjunto substantivo de ciclos de estudo em funcionamento pela A3ES, as obras no novo edifício e a reorganização de espaços e dinâmicas letivas com a previsível complementaridade de um novo pólo, ou o cumprimento das metas impostas pelo financiamento do PRR, com o aumento progressivo e substantivo de alunos em três licenciaturas e através de novas pós-graduações. Desafios estes que obrigam professores, funcionários e alunos a um empenho suplementar para atingir estes objetivos nos próximos anos.

Prezado Presidente da Faculdade de Belas Artes, acreditamos que a vida numa escola é feita com o conhecimento de todos, ao serviço de todos.

Lisboa, 5 de outubro de 2023

Assinado por: **SÉRGIO VICENTE PEREIRA DA SILVA**
Num. de Identificação: 08553109
Data: 2023.10.05 22:29:00 +0100



Sérgio Vicente
(Professor Auxiliar, Departamento de Escultura)

Assinado por: **Sandra Sofia Figueiredo Gonçalves**
Num. de Identificação: 10997339
Data: 2023.10.05 22:15:16 +0100



Sofia Gonçalves
(Professora Auxiliar, Departamento de Design de Comunicação)

From: Presidente Faculdade Belas-Artes presidente@belasartes.ulisboa.pt
Subject: Re: Demissão Vice-Presidentes FBAUL
Date: 10 October 2023 at 17:19
To: Sandra Sofia Figueiredo Goncalves s.goncalves@belasartes.ulisboa.pt, Sergio Vicente Pereira Da Silva s.vicente@belasartes.ulisboa.pt
Cc: Docentes FBA docentes@belasartes.ulisboa.pt, Não Docentes FBA naodocentes@belasartes.ulisboa.pt



Cara Sofia Gonçalves,
Caro Sérgio Vicente,

Venho, por este meio, aceitar a vossa renúncia aos cargos de Vice-Presidentes.

Se me permito tornar pública a resposta à vossa solicitação, faço-o no interesse da Faculdade, uma vez que se dirigiram a toda a comunidade, sem apresentar qualquer prova do que escreveram, causando profunda perturbação no funcionamento da Faculdade, bem como dúvidas e angústias no espírito das pessoas.

Assim, afirmo a minha total discordância com as afirmações da vossa carta repudiando, desde logo, a frase “duras medidas de controle e gestão, feitas de forma precipitada e desproporcionada”. Perante a ausência de evidências factuais do que afirmam, passo a enumerar, mais abaixo, as medidas já tomadas, que decorrem do programa de acção apresentado ao Conselho de Escola e que são facilmente comprováveis.

O facto de se poder iniciar o ano lectivo sem sobressaltos na efectivação de contratações de docentes, bem como a possibilidade de aliviar o estrangulamento sucessivo da Faculdade em termos de pessoal foi devido à intervenção da diretora executiva que, por orientação minha, permitiu esclarecer que a norma do artigo 24.º do OE 2023 não impõe qualquer restrição, de 3% ou 5%, para as contratações de pessoal docente e não docente, ao contrário do que tinha sido prática na Faculdade até à data.

Este factor será agora também crucial para a regularização do funcionamento da faculdade e estabilização do corpo não-docente, pois, perante as carências de pessoal verificadas no início de funções, e face à habitual demora dos procedimentos concursais, procurou-se imediatamente recrutar, por mobilidade e cedência de interesse público, profissionais devidamente qualificados e com experiência nas áreas a ocupar. Foi assim possível contratar uma jurista para um lugar de apoio jurídico e uma funcionária para reforço nos recursos humanos.

Foram lançados e estão em curso concursos de recrutamento de vários técnicos superiores e um concurso para dirigente da área financeira, patrimonial, de investigação e de recursos humanos, sendo que dois destes já se encontram publicados na BEP.

Durante a preparação da proposta de orçamento para 2024, foi actualizado o mapa de pessoal docente por forma a cumprir o ECDU no respeitante às proporções de pessoal docente de carreira, permitindo um quadro de estabilidade e previsibilidade de contratações a efectuar.

Quanto à melhoria substancial de recursos e condições de trabalho, a Presidência, em concordância com os órgãos de gestão e os departamentos, tem apoiado a preparação da avaliação dos ciclos de estudos.

Faço notar que o processo de avaliação do desempenho do pessoal não docente, respeitante ao biénio de 2021-2022, não foi realizado, com todas as consequências adversas para os trabalhadores e para a Faculdade. Nos termos da lei, este facto é de extrema gravidade. Por esta razão, uma das áreas de trabalho da funcionária contratada consiste no desenvolvimento do processo SIADAP.

Ainda a este respeito, alerta-se para o anormalmente baixo montante dos vencimentos dos trabalhadores não docentes da Faculdade. De resto, há casos em que trabalhadores com mais de 20 anos na função pública, ganham o ordenado mínimo nacional.

Por tudo isto, devo mencionar que tenho tomado sempre uma posição assertiva para a inversão do caminho de estrangulamento orçamental que impedia a contratação pública, perspetivando aumentos a curto e médio prazo do número de pessoal docente e não-docente na Faculdade. Nesse sentido, e na expectativa de poupar anualmente à Faculdade cerca de 100.000 €, tomei a decisão de internalizar os serviços de limpeza, solução que se encontra a ser testada.

Finalmente, dei início ao funcionamento do Conselho Curatorial, estando prevista em próxima reunião a aprovação do seu regulamento e constituição de comissões que possibilitarão à Faculdade o estabelecimento

de uma efectiva política cultural, para além de estar a ser providenciado apoio jurídico aos diferentes órgãos e unidades de investigação sediadas na FBAUL sempre que por estes solicitado.

Assim, apesar de os colegas sublinharem a vontade de trabalhar em prol da “valorização da carreira docente universitária, na estabilização do corpo docente e não-docente, na melhoria substancial de recursos e condições de trabalho, na aposta na internacionalização pela via da investigação e ensino, bem como numa posição assertiva para a inversão do caminho de estrangulamento orçamental que impedia a contratação pública, perspetivando aumentos a curto e médio prazo do número de pessoal docente e não-docente na Faculdade”, com o devido respeito, observo que não foram eventualmente capazes de notar e valorizar o trabalho árduo que tem vindo a ser desenvolvido e que implicou que tenha estado em permanência na Faculdade, inclusivamente no mês de Agosto, mas com toda a dedicação, vontade e entusiasmo em superar os obstáculos existentes, sempre em prol do interesse da Faculdade e dos seus profissionais e estudantes.

Com os meus cumprimentos,

António de Sousa Dias

António de Sousa Dias
presidente | president
faculdade de belas-artes da universidade de lisboa
largo da academia nacional de belas-artes, 1249-058 lisboa, portugal
+351 213 252 100 | presidente@belasartes.ulisboa.pt
www.belasartes.ulisboa.pt | [facebook](#) | [instagram](#)

De: Sandra Sofia Figueiredo Goncalves
Enviado: 9 de outubro de 2023 09:04
Para: Docentes FBA; Não Docentes FBA
Cc: Sergio Vicente Pereira Da Silva
Assunto: Demissão Vice-Presidentes FBAUL

A todo o pessoal docente e não-docente da Fbaul,

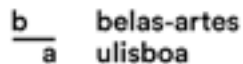
cumpre-nos informar da nossa decisão de apresentar a demissão enquanto vice-presidentes da Faculdade. Na carta de demissão endereçada ao Presidente, em anexo, encontrarão alguns dos motivos que levaram a esta situação limite. Foi um prazer trabalhar com todos e com cada um de vós, num sentido de missão partilhado.

Cordialmente,
Sérgio Vicente,
Sofia Gonçalves

Sofia Gonçalves

 belas-artes
ulisboa

professora auxiliar | assistant professor
área de design de comunicação | communication design department
faculdade de belas-artes da universidade de lisboa
largo da academia nacional de belas-artes, 1249-058 lisboa, portugal
+351 213 252 100 | s.goncalves@belasartes.ulisboa.pt
www.belasartes.ulisboa.pt | [facebook](#) | [instagram](#)



Minuta da Reunião n.º 9 do mandato 2023-2025 do Conselho de Escola da FBAUL (CEFBAUL) realizada no dia 13 de Outubro de 2023 referente ao n.º 3 da ordem de trabalhos: Análise da atual situação da gestão da FBAUL.

Uma vez reunido quórum, pelas 10h08, teve início a reunião de 13/10/2023, através da sessão Zoom com o ID: 932 0326 2616, em conformidade com a convocatória expedida pelo Presidente do CEFBAUL. Estiveram presentes os seguintes vogais, de acordo com o registo de presenças que ficará anexo à ata da reunião n.º 9: Cristóvão Pereira (presidente CEFBAUL); Eduardo Duarte; Luísa Ribas (secretário); Daniel Pinheiro; Marta Castelo; Inês Mesquita; Pedro Silva Dias; Marta Manso; André Filipe; Amadeu Farinha; Beatriz Lamego; Mariana de Sousa e Ana Marta Rocha.

O presidente do CEFBAUL deu início ao tratamento do **Ponto 3: Análise da atual situação da gestão da FBAUL**, com a leitura das cartas públicas de demissão dos vice-presidentes, bem como da resposta do presidente da FBAUL à mesma, nomeadamente salientando as medidas de controlo e gestão, e consequentes alterações na hierarquia, organização, função e responsabilidade administrativa da Faculdade. Em discussão plenária observou-se uma perceção generalizada de um ambiente de desconforto e sentimento de desvalorização profissional do corpo não docente, que leva à manifestação de intenção de saída de vários funcionários.

Após discussão plenária, os membros do CE consideram haver indicadores de uma situação de gravidade para a vida da Faculdade, para a qual se evidencia urgência na tomada de medidas de efeito imediato para a sua reversão.

Foi acordando o agendamento de audições, em particular com os autores das cartas supracitadas.

Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, 13 de Outubro de 2023.

Prof. Cristóvão Pereira (presidente CEFBAUL)

Prof. Luísa Ribas (secretário CEFBAUL)

Assinado por: **CRISTÓVÃO DE FARIA MARTINS
VALENTE PEREIRA**
Num. de Identificação: 07331405
Data: 2023.10.15 19:22:57+01'00'



Assinado por Luísa Maria
Logos Ribas
Identificação: 813100257
Data: 2023-10-15 às 19:28:54