

Reunião do Conselho de Escola
Ata da 11.ª reunião do mandato 2023-2025, realizada a 26/10/2023

Pelas onze horas do dia vinte seis do mês de outubro de 2023 reuniu o Conselho de Escola da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa (CEFBAUL), na Sala de Reuniões (antiga sala de professores) na FBAUL. A presente reunião teve, de acordo com a respetiva convocatória, a seguinte ordem de trabalhos:

1. Informações;
2. Aprovação da ata da reunião n.º 9;
3. Preparação para as audições;
4. Continuação das audições, conforme estabelecido na reunião do CE de 13/10/23.

Participaram os vogais abaixo indicados de acordo com o registo de presenças que fica anexo à ata desta reunião (**anexo 1**).

1. Cristóvão Pereira (Presidente CEFBAUL)
2. Eduardo Duarte
3. Luísa Ribas (Secretário)
4. Daniel Pinheiro
5. Pedro Almeida
6. Inês Mesquita
7. Marta Manso
8. André Filipe
9. Amadeu Farinha
10. Ana Marta Rocha

Não participaram na reunião os vogais Marta Castelo, Pedro Silva Dias, Beatriz Lamego, e Mariana Sousa.

Assuntos apreciados:

Ponto 1: Informações.

Uma vez reunido quórum, pelas 11:11, o Presidente do Conselho de Escola (CEFBAUL), Cristóvão Pereira, informou os presentes sobre o facto de o discente Gonçalo Jesus ter sido designado vogal representante dos discentes no CEFBAUL, em substituição de João Antunes, sendo que, em princípio, poderá estar presente numa próxima reunião, visto que já tomou posse e apenas se espera homologação pelo Reitor da ULisboa.

Informou igualmente os presentes sobre o resultado da pesquisa feita pela vogal Marta Manso, à qual agradeceu, tendo sido referidos o regime geral de proteção de denunciante de infrações e o link para o canal denúncia da ULisboa, incluído no site da FBAUL, como informações disponibilizadas juntamente com o envio da convocatória.

Não havendo mais informações, passou-se ao tratamento do Ponto 2.

Ponto 2: Aprovação da ata da reunião n.º 9.

Não havendo correções a fazer, pelas 11:14, a ata da reunião n.º 9 do CEFBAUL de 13/10/2023 foi posta a votação. Pedro Almeida não participou na votação por ter estado ausente na reunião em causa.

A ata da reunião n.º 9 do CEFBAUL foi aprovada por unanimidade dos votantes.

Pontos 3: Preparação para as audições

De seguida, o vogal representante do corpo não docente, André Filipe, informou que os voluntários representantes do corpo não docente já não se encontravam disponíveis para participar na reunião e serem ouvidos.

Ponto 4: Continuação das audições, conforme estabelecido na reunião do CEFBAUL de 13/10/23.

Não havendo voluntários presentes, o Presidente do CEFBAUL mencionou uma carta que lhe foi remetida, bem como ao Presidente da FBAUL, por Isabel Nunes, que integra o Gabinete de Relações Externas e Comunicação. Antes de se proceder à sua leitura, o Conselho começou por debater a situação atual, de modo informado pelas audições já realizadas.

Retomou-se a questão da perceção de um ambiente desestabilizador e intimidativo, tendo o Presidente do CEFBAUL mencionado que o Conselho poderia reforçar, perante a presidência da FBAUL, a necessidade de sensibilização da comunidade da FBAUL para as diretivas e canais próprios de denúncia. Permaneceu a dúvida, no Conselho, sobre a razão pela qual não são utilizados esses canais. Sublinhou-se que o receio de retaliações, mencionado na Reunião n.º 9 do CEFBAUL, inibe os visados de utilizar esses canais, tendo-se frisado que as implicações do processo são potencialmente desencorajadoras.

O plenário concordou que o CEFBAUL deve instar a Presidência da FBAUL a sensibilizar a comunidade da FBAUL para os Códigos de Conduta e de Trabalho a que deve obedecer, bem como para os canais adequados para a aferição dessas questões.

Em discussão plenária, frisou-se a importância de outros fatores relevantes na deterioração de relação entre o corpo não docente e a presidência da FBAUL e que, inclusive, se podem prender com a manifestação de intenção de saídas de funcionários com larga experiência e qualificação, como mencionado nas audições.

Neste sentido, referiu-se a incompatibilidade expressa pelos Vice-Presidentes com as medidas levadas a cabo pela presidência e direção executiva. Indicaram que essa incompatibilidade resulta de um conflito de visões que observam entre a presidência e o corpo não docente, relativo a prioridades de gestão e procedimentos administrativos, nomeadamente a nível de recursos humanos e financeiros, que pode contribuir para progressiva deterioração de relações entre a presidência e o corpo não docente.

Na sequência destas observações, o Conselho reconheceu que a saída de funcionários se verifica há vários anos, embora não ignore que possam existir novos fatores, decorrentes das ações da presidência e direção executiva, que contribuam para a mencionada degradação de relações e consequente depauperação dos serviços administrativos, considerando que a questão é merecedora de análise.

O plenário do CEFBAUL confirmou a perceção de alguma incompreensão por parte do corpo não docente relativa às opções de gestão e prioridades estabelecidas pela presidência da FBAUL no que diz respeito à reorientação dos serviços administrativos, e redistribuição de cargos e funções (e.g. promoções, nomeações, exonerações, contratações, concursos, mobilidades). O Conselho considerou que essa incompreensão não ficou sanada nas audições. Mencionou-se ainda o facto de haver vários despachos imediatamente revogados (nomeadamente os Despachos n.º 22, n.º 23, n.º 24) que se aliam a essa incompreensão, revelando alguma instabilidade e desconhecendo-se as razões para tal.

Salvaguardou-se que a presidência tem autonomia para definir uma política de reorientação de serviços, mas que o Conselho pode procurar aferir como esta potencia o mencionado conflito ou deterioração de relações, analisando a documentação, nomeadamente eventuais pareceres ou manifestações de visões contrárias às convicções da presidência. Acrescentou-se que, nas audições, a presidência mencionou um “bloqueio” e “resistência” às suas ações, tanto internamente como por parte de entidades externas.

O Presidente do CEFBAUL mencionou que se pode sensibilizar a Presidência para o facto, e que a persistência dessa incompreensão justifica que o Conselho tenha acesso à documentação em causa. Foi igualmente sublinhado que o CEFBAUL deve instar a Presidência da FBAUL a sanar a deterioração de relações com o corpo não docente, nomeadamente ao nível das prioridades e procedimentos de gestão assumidos.

Retomando a questão da saída de funcionários e depauperação dos serviços administrativos, o Presidente do CEFBAUL introduziu ao Conselho uma carta que lhe havia sido remetida por Isabel Nunes, que integra o Gabinete de Relações Externas e Comunicação (**anexo 2**). Mencionou ainda um telefonema a Lurdes Santos, antigo membro do CEFBAUL, em que esta lhe transmitiu que saiu da Faculdade por causa do mau ambiente na divisão financeira. Após a leitura da carta, o plenário reiterou que seria útil compreender, junto do corpo não docente, se há novos fatores a influir nas manifestações de intenção de saída que se prendam com as medidas de gestão de recursos humanos e financeiras assumidas pela presidência. Salvaguardou-se que essa aferição se deve basear em informação passível de ser considerada pelo Conselho e constar em ata. Reforçou-se a necessidade de acesso e análise da documentação para o Conselho poder aferir as questões com a objetividade, transparência, isenção e zelo pelos interesses da FBAUL que deve pautar as ações do Conselho.

O CEFBAUL considerou relevante aferir o potencial conflito de visões relativo a atos administrativos assumidos pela presidência da FBAUL, visando as opções de gestão, suas prioridades e procedimentos, analisando as posturas da Presidência da FBAUL e dos serviços da FBAUL implicados, podendo, se necessário, recorrer a outras instâncias competentes.

O Presidente do CEFBAUL lembrou que a documentação já havia sido oralmente solicitada à presidência da FBAUL, aquando da audição, mas que seria útil especificar o pedido.

Na sequência dos aspetos anteriormente mencionados nesta ata e das audições, considerou-se relevante analisar o mapa de pessoal não docente para aferir as prioridades e procedimentos propostos até então. Considerou-se igualmente relevante analisar a atual composição e funcionamento do Conselho de Gestão, considerando o carácter “insubstituível” das competências que exige, e dada a relevância das responsabilidades e implicações das suas ações, como sublinhado nas audições.

Complementou-se esta consideração indicando que o próprio facto de se verificar instabilidade dentro da FBAUL pode potenciar instabilidade Política na relação da Faculdade com a Reitoria, bem como com outras instâncias. Em particular, frisou-se a real necessidade e proveito de confrontar a reitoria com as medidas de gestão de recursos humanos e financeiras assumidas pela FBAUL, no sentido de evitar o “bloqueio” e “resistência” mencionados nas audiências pelo Presidente da FBAUL, que pode contribuir para um desgaste de relações institucionais.

Em conclusão, de acordo com as competências que lhe são atribuídas, nomeadamente nas alíneas c), e) e h), do Artigo 17.º dos Estatutos da FBAUL, o plenário reforçou que o CEFBAUL deveria apreciar os atos administrativos dos últimos 5 meses, sistematizando o pedido à Presidência.

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Conselho de Escola procedeu ao encerramento da reunião pelas 12:39. Após a aprovação da presente ata, esta será assinada pelo Presidente do Conselho de Escola e pelo secretário que a redigiu.

São anexos da presente ata:

1. Registo de presenças da reunião N.º 11 do CEFBAUL a 26/10/2023.
2. Carta remetida ao Presidente do CEFBAUL por Isabel Nunes.

Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, ata aprovada a 21 de novembro de 2023.

O Presidente do Conselho de Escola,
(Prof. Auxiliar Cristóvão Pereira)

O vogal que secretariou a reunião,
(Prof. Auxiliar Luísa Ribas)

Assinado por: **Cristóvão de Faria Martins Valente**
Pereira
Num. de Identificação: 07331405
Data: 2023.11.21 16:25:34+00'00'



Assinado por: Luísa Maria
Lopes Ribas
Identificação: B110100257
Data: 2023-11-21 às 15:54:05

| Nome | | Horário de entrada a 26-10-2023 | Horário de saída a 26-10-2023 | Tempo total (h:m) |
|---|----|---------------------------------|-------------------------------|-------------------|
| Cristóvão Valente Pereira (presidente) | 1 | 11:00 | 12:39 | 1:39 |
| Eduardo Duarte | 2 | 11:00 | 12:39 | 1:39 |
| Luísa Ribas (secretário) | 3 | 11:02 | 12:39 | 1:37 |
| Daniel Pinheiro | 4 | 11:25 | 12:39 | 1:14 |
| Marta Castelo | 5 | — | — | — |
| Pedro Almeida | 6 | 11:00 | 12:39 | 1:39 |
| Inês Mesquita | 7 | 11:05 | 12:39 | 1:34 |
| Pedro Silva Dias | 8 | — | — | — |
| Marta Manso | 9 | 11:00 | 12:39 | 1:39 |
| André Filipe | 10 | 11:02 | 12:39 | 1:37 |
| Amadeu Farinha | 11 | 11:02 | 12:39 | 1:37 |
| Beatriz Lamego | 12 | — | — | — |
| João Antunes * | 13 | — | — | — |
| Mariana de Sousa | 14 | — | — | — |
| Ana Marta Rocha | 15 | 11:02 | 12:39 | 1:37 |

* cessou funções, aguardando-se substituição

23/10/23, 20:18

presidenteconselhoescola@belasartes.ulisboa.pt – Correio

FW: FALTA DE RECURSOS HUMANOS_DESINFORMAÇÃO

Cristovao De Faria Martins Valente Pereira

seg 23-10-2023 11:04

Para:Presidente do Conselho de Escola <presidenteconselhoescola@belasartes.ulisboa.pt>;

De: Maria Isabel Correia Nunes <m.nunes@belasartes.ulisboa.pt>**Enviada:** 23 de outubro de 2023 09:14**Para:** Presidente Faculdade Belas-Artes <presidente@belasartes.ulisboa.pt>; Cristovao De Faria Martins Valente Pereira <c.pereira@belasartes.ulisboa.pt>**Assunto:** FALTA DE RECURSOS HUMANOS_DESINFORMAÇÃO

Exmo. Sr. Presidente da FBAUL

Exmo. Sr. Presidente do Conselho de Escola

Venho por este meio demonstrar o meu total desagrado relativamente à quantidade de desinformação de que estamos a ser alvo e que está a prejudicar enormemente o normal funcionamento da Faculdade.

São queixas relativas ao abandono de muitos funcionários nos últimos 4 anos, nomeadamente três diretores executivos: Ana Paula Carreira, Maria das Dores e Carlos Guimarães, dois chefes de divisão: Nuno Cruz e Licínia Freira, e outros funcionários nomeadamente Paulo Santos (informática), Susana Nunes (RH), Andreia Valente (Financeira), Gabriela Rosa (Académicos), Cláudia Pauzeiro (Investigação), Lurdes Santos (Património) e Rosa Loures (Património). Todas estas 12 pessoas demitiram-se durante a última presidência, cada uma com os seus motivos e há ainda que considerar que o período entre 2020 e 2022 foi muito complicado devido à pandemia.

Trata-se de uma evidência, mas o que é importante salientar é que esta situação não pode ser imputada à atual presidência, até mesmo o pedido de mobilidade de Lurdes Santos e de Rosa Loures, foi feito durante a última Presidência, apesar de terem saído apenas agora.

A falta de recursos humanos é um questão que nos tem prejudicado enormemente, mas que não é atual, é do conhecimento geral que tem vindo, isso sim, a piorar. E apesar de todas as evidências e de vários pedidos ao longo destes anos, para que sejam admitidos mais funcionários, o que sempre nos foi dito é que não podemos meter pessoas por causa da questão dos 3% da massa salarial. Peço desculpa pela minha ignorância, não sei a que se refere, mas este sempre foi o motivo pelo qual os funcionários que saíam não eram substituídos. Estranhei o facto considerando que nas outras faculdades o número de funcionários ia aumentando e ia-se renovando, mas não tenho o hábito de questionar o profissionalismo dos responsáveis por cada um dos setores.

Para concluir, a saída de 12 funcionários nos últimos 4 anos, que está resultar numa dramática falta de recursos humanos, não é da responsabilidade da atual presidência que, espero e desejo, tome as providências necessárias para resolver esta questão.

Com os melhores cumprimentos,

Isabel Nunes **belas-artes**
ulisboa<https://webmail.ulisboa.pt/owa/#path=/mail>

1/2

23/10/23, 20:18

presidenteconselhoescola@belasartes.ulisboa.pt – Correio

gabinete de comunicação, imagem e inovação
communication, image and innovation office

faculdade de belas-artes da universidade de lisboa

largo da academia nacional de belas-artes, 1249-058 lisboa, portugal

[+351 213 252 108](tel:+351213252108) | ext. 33308 | i.nunes@belasartes.ulisboa.ptcomunicacao@belasartes.ulisboa.ptwww.belasartes.ulisboa.pt | [facebook](#) | [instagram](#)